



МИНИСТЕРСТВО ЖИЛИЩНОЙ ПОЛИТИКИ, ЭНЕРГЕТИКИ
И ТРАНСПОРТА ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

24 апреля 2018 года

№ *72-инф*

Иркутск

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, учредителем в отношении которых от имени Иркутской области выступает министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области

В соответствии со статьей 4 Закона Иркутской области от 27 декабря 2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области», руководствуясь статьей 21 Устава Иркутской области

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных казенных учреждений, учредителем в отношении которых от имени Иркутской области выступает министерство жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области, утвержденное приказом министерства жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области от 10 апреля 2017 года № 55-мпр, следующие изменения:

1) в абзаце четвертом пункта 20 после слова «приказов» дополнить словами «(распоряжений)»;

2) в пункте 33 слова «год, год» заменить словом «год»;

3) в пункте 39:

слова «руководителя учреждения, предусмотренные в приложениях 9, 10 к настоящему Положению» заменить словами «руководителя учреждения по форме, утвержденной распоряжением министерства»;

дополнить абзацем вторым следующего содержания:

«Одновременно с представлением отчетной формы руководителями учреждений представляется отчет о судебно - претензионной работе (далее – отчет) по форме, утвержденной распоряжением министерства.»;

4) индивидуализированный заголовок главы 6 после слова «труда» дополнить словами «руководителя, иных»;

5) в пункте 49:

абзац первый после слова «труда» дополнить словами «руководителю, иным»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«3) в связи со смертью руководителя, иного работника учреждения или члена его семьи. Под членами семьи в целях настоящего Положения понимаются родители (опекуны, попечители, усыновители), супруг (супруга), дети, в том числе усыновленные (удочеренные) (далее – члены семьи);»;

абзац девятый после слова «заявления» дополнить словами «руководителя, иного»;

абзац десятый признать утратившим силу;

6) пункты 50 - 52 изложить в следующей редакции:

«50. Руководителю, иным работникам учреждений при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится один раз в год выплата единовременной материальной помощи (далее – единовременная материальная помощь) с учетом районного коэффициента и надбавки за работу в южных районах Иркутской области на основании соответствующего письменного заявления руководителя, иного работника учреждения в случаях:

1) предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска в полном объеме;

2) разделения в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части - при предоставлении одной из частей данного отпуска;

3) замены в установленном порядке части ежегодного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией - одновременно с предоставлением данной компенсации.

51. Размер единовременной материальной помощи составляет:

1) до одного должностного оклада – для руководителя учреждения. При наличии экономии фонда оплаты труда работников учреждения

руководителю учреждения размер единовременной материальной помощи может быть увеличен до двух должностных окладов;

2) до двух окладов (должностных окладов) – для иных работников учреждения.

Если при разделении в установленном порядке ежегодного оплачиваемого отпуска на части выплата единовременной материальной помощи не производилась, она подлежит выплате при предоставлении последней части указанного отпуска.

52. Решение об оказании материальной помощи (единовременной материальной помощи) и ее размере принимается:

1) в отношении руководителя учреждения - министром жилищной политики, энергетики и транспорта Иркутской области и оформляется распоряжением министерства;

2) в отношении иных работников учреждения - руководителем учреждения и оформляется приказом (распоряжением) руководителя учреждения.»;

7) дополнить пунктом 52¹ следующего содержания:

«52¹. В случае смерти руководителя, иного работника учреждения материальная помощь предоставляется одному из членов семьи руководителя, иного работника учреждения.»;

8) в приложении 1:

строку 4 признать утратившей силу;

в строке 9:

графу вторую после слова «Водитель» дополнить словом «автомобиля»;

графу пятую после слова «водителем» дополнить словами «транспортного средства»;

9) в приложении 2:

в строке 18 слова «по специальным проектам» исключить;

строку 20 после слова «Водитель» дополнить словом «автомобиля»;

10) приложение 6 изложить в новой редакции (прилагается);

11) приложения 9, 10 признать утратившими силу.

2. Настоящий приказ подлежит официальному опубликованию и размещению на официальном сайте министерства жилищной политики,

энергетики и транспорта Иркутской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и вступает в силу через десять календарных дней после дня его официального опубликования.

Министр жилищной политики,
энергетики и транспорта
Иркутской области



А.М. Сулейменов

Приложение к приказу
 министерства жилищной
 политики, энергетики и
 транспорта Иркутской области
 от 14 апреля 2016 года № 72-мер

«Приложение 6
 к Примерному Положению об
 оплате труда работников
 государственных казенных
 учреждений, учредителем в
 отношении которых от имени
 Иркутской области выступает
 министерство жилищной
 политики, энергетики и
 транспорта Иркутской области

ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЯ
 ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
 «ЦЕНТР ЭНЕРГОРЕСУРСОСБЕРЕЖЕНИЯ» за месяц

№ п/ п	Показатель эффективности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки		
		критерий	значение	Количество баллов
1	Реализация мероприятий региональной программы энергосбережения, ответственным за которые является областное государственное казенное учреждение «Центр энергоресурсосбережения» (далее – Учреждение) в соответствии с утвержденным в установленном порядке планом деятельности Учреждения	Своевременное и в полном объеме исполнение мероприятий	Мероприятие выполнено своевременно и в полном объеме	10
			Мероприятие выполнено в полном объеме, но не своевременно	5
			Мероприятие выполнено в не полном объеме	5
			Мероприятие не выполнено	0
2	Показатели эффективности проверки нормативов	Снижение или установление на прежнем уровне	Снижение или установление на прежнем уровне	10
			повышение нормативов на более 20	5
			резкое повышение (свыше 20)	0

3	Внедрение государственной информационной системы в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности в части предоставления своевременной отчетности в соответствии с законодательством на территории Иркутской области	Соблюдение сроков и порядка предоставления отчетности в государственную информационную систему в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности	Отчетность представлена своевременно и в полном объеме	10
			Отчетность представлена в полном объеме, но не своевременно	5
			Отчетность не представлена	0
4	Контроль за сбором оперативной информации о работе объектов тепло-, водо-, энерго-, газоснабжения, жилищного фонда, объектов коммунального назначения и социальной сферы городов и населенных пунктов Иркутской области (далее – объекты ЖКХ)	Своевременное и в полном объеме предоставление суточного рапорта о работе ЖКХ	Своевременно и в полном объеме	10
			Однократное наличие нарушений	5
			наличие 2-х и более нарушений сроков и объема предоставляемой информации	0
5	Осуществление проверок хода подготовки объектов ЖКХ отопительному периоду (далее – проверки)	Соблюдение утвержденного в установленном порядке плана проведения проверок	Проведение запланированных проверок в установленные сроки	10
			Проведение запланированных проверок с нарушением сроков	5
			не проведение проверок	0
6	Соблюдение сроков и порядка представления бухгалтерской, налоговой, статистической отчетности	Соблюдение сроков и порядка (отсутствие нарушений, допущенных по вине учреждения)	Отсутствие нарушений сроков и порядка	10
			Наличие нарушений сроков	5
			Наличие нарушений порядка	0
7	Отсутствие просроченной кредиторской задолженности (далее – задолженность)	Наличие задолженности и ее продолжительность	Задолженность отсутствует	10
			Задолженность по заработной плате менее 2 месяцев подряд. По иным платежам менее 3 месяцев подряд	0
8	Оценка судебно-претензионной работы	Наличие исков к учреждению	Иски не удовлетворены	10
			Иски частично удовлетворены	5
			Иски удовлетворены	0

			, выявлены нарушения	
9	Соблюдение трудового законодательства	Отсутствие судебных споров с работниками Учреждения и (или) нарушений, выявленных по результатам проведенных проверок за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушения трудового законодательства)	Отсутствие судебных споров с работниками Учреждения и (или) нарушений трудового законодательства	10
			Наличие судебных споров с работниками Учреждения и (или) нарушений трудового законодательства	0
10.	Реализация мероприятий во исполнение Постановления Правительства Российской Федерации от 27 июня 2016 года № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»	Наличие плана по организации применения профессиональных стандартов (далее – план) и исполнение предусмотренных в нем мероприятий в установленные сроки	Наличие плана и исполнение предусмотренных в нем мероприятий в установленные сроки	10
			Наличие плана и частичное неисполнение предусмотренных в нем мероприятий в установленные сроки	5
			Наличие/отсутствие плана и неисполнение предусмотренных в нем мероприятий в установленные сроки	0

».

Министр жилищной политики,
энергетики и транспорта Иркутской
области



А.М. Сулейменов